



VALADAS CORIEL
& ASSOCIADOS
ADVOGADOS

BOLETIM LABORAL E SEGURANÇA SOCIAL VCA

VCA EMPLOYMENT AND SOCIAL SECURITY BULLETIN

MAIO 2022 | MAY 2022

Novidades Legais

Legal News

Portarias de Extensão

No mês de Maio foram publicadas as seguintes Portarias de Extensão:

- Portaria de Extensão das alterações do Acordo de Empresa entre o Serviço de Utilização Comum dos Hospitais (SUCH) e o Sindicato dos Trabalhadores da Administração Pública e de Entidades com Fins Públicos (SINTAP) e outro. As cláusulas de natureza pecuniária produzem efeitos a partir de 1 de Março de 2022;
- Portaria de Extensão do Contrato Colectivo entre a Associação de Hotelaria de Portugal (AHP) e o Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo (SITESE). A Portaria não é aplicável a empregadores filiados na Associação dos Industriais Hoteleiros e Similares do Algarve (AIHSA) e na Associação Portuguesa de Hotelaria, Restauração e Turismo (APHORT). A tabela salarial e as cláusulas de natureza pecuniária produzem efeitos a partir de 1 de Abril de 2022;
- Portaria de Extensão das alterações do Acordo de Empresa entre o Serviço de Utilização Comum dos Hospitais (SUCH) e a Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal (FESAHT) e outras. As cláusulas de natureza pecuniária produzem efeitos a partir de 1 de Março de 2022;
- Portaria de Extensão das alterações do Contrato Colectivo entre a ACILIS - Associação de Comércio, Indústria, Serviços e Turismo da Região de Leiria e o CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal. A Portaria é aplicável, no Distrito de Leiria, aos empregadores que exerçam as actividades de comércio grossista, retalhista e prestação de serviços. A tabela salarial e cláusulas de natureza pecuniária produzem efeitos a partir de 1 de Dezembro de 2021;

Extension Acts

In the month of May, the following Extension Acts were published:

- Extension Act of the amendments to the Collective Bargaining Agreement executed between Serviço de Utilização Comum dos Hospitais (SUCH) and the Sindicato dos Trabalhadores da Administração Pública e de Entidades com Fins Públicos (SINTAP) and others. The new salary scale is applicable as from March 1st, 2022;
- Extension Act of the Collective Bargaining Agreement executed between Associação de Hotelaria de Portugal (AHP) and the Sindicato dos Trabalhadores e Técnicos de Serviços, Comércio, Restauração e Turismo (SITESE). The Act is not applicable to employers affiliated at the Associação dos Industriais Hoteleiros e Similares do Algarve (AIHSA) or at the Associação Portuguesa de Hotelaria, Restauração e Turismo (APHORT). The new salary scale is applicable as from April 1st, 2022;
- Extension Act of the amendments to the Collective Bargaining Agreement executed between Serviço de Utilização Comum dos Hospitais (SUCH) and the Federação dos Sindicatos da Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal (FESAHT) and others. The new salary scale is applicable as from March 1st, 2022;
- Extension Act of the amendments to the Collective Bargaining Agreement executed between ACILIS - Associação de Comércio, Indústria, Serviços e Turismo da Região de Leiria and CESP - Sindicato dos Trabalhadores do Comércio, Escritórios e Serviços de Portugal. The Act is applicable, within the District of Leiria, to employers who carry out the economical activities of wholesale, retail trade and provision of services. The new salary scale is applicable as from December 1st, 2022;

- Portaria de Extensão do Contrato Colectivo e suas alterações entre a Associação Nacional dos Industriais de Papel e Cartão (ANIPC) e a Federação Intersindical das Indústrias Metalúrgicas, Químicas, Eléctricas, Farmacêutica, Celulose, Papel, Gráfica, Imprensa, Energia e Minas (FIEQUIMETAL). A Portaria não é aplicável a empregadores filiados na Associação Portuguesa de Fabricantes de Papel e Cartão (FAPEL). A tabela salarial e as cláusulas de natureza pecuniária produzem efeitos a partir de 1 de Dezembro de 2021.

Possibilidade de Diferimento do Pagamento das Contribuições para a Segurança Social

No seguimento do Decreto-Lei n.º 30-D/2022, foi publicada a Portaria n.º 141/2022, de 3 de Maio, que define os CAE abrangidos pela possibilidade de diferimento de contribuições para a Segurança Social.

Relembramos que, ao abrigo do referido regime, as contribuições para a Segurança Social da responsabilidade da entidade empregadora referentes aos meses de Março, Abril e Junho de 2022, podem ser pagas nos seguintes termos:

- a) 1/3 do valor das contribuições é pago no mês em que é devido;
- b) O montante dos restantes 2/3 é pago em até 6 prestações iguais e sucessivas a partir de Agosto, sem dar lugar ao pagamento de juros.

- Extension Act of the amendments to the Collective Bargaining Agreement executed between Associação Nacional dos Industriais de Papel e Cartão (ANIPC) and the Federação Intersindical das Indústrias Metalúrgicas, Químicas, Eléctricas, Farmacêutica, Celulose, Papel, Gráfica, Imprensa, Energia e Minas (FIEQUIMETAL). The Act is not applicable to employers affiliated at the Associação Portuguesa de Fabricantes de Papel e Cartão (FAPEL). The new salary scale is applicable as from December 1st, 2022.

Possibility of Postponing the Payment of Contributions to the Social Security

Pursuant to the Decree-Law 30-D/2022, it has been published the Act 141/2022, of May 3, which defines the Economic Activity Codes that fall within the scope of the possibility of postponing the payment of Social Security Contributions.

Please note that, under the mentioned framework, the Social Security Contributions which have to be borne by the employer referring to the months of March, April and June 2022, may be paid according to the following terms:

- a) 1/3 of the amount is paid in the month in which it is due;
- b) The amount of the remaining 2/3 is paid in up to 6 consecutive and equal installments beginning in the month of August, without payment of interests.



Para mais informações por favor contacte:

For further information please contact:

Hugo Martins Braz

hugomartinsbraz@valadascoriel.com

&

Tiago Lopes Fernandez

tiagolopesfernandez@valadascoriel.com